

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จัดทำโดย
งานการเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน
อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

การรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

ส่วนที่ ๑ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Managemant)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	๑ ก.ค.๖๗-๒๙ ส.ค.๖๗
๒	การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการและรับโอน ย้าย มาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	จัดทำประกาศรับโอนย้าย ๑. ผอ.กองการศึกษาฯ ๒. ผอ.กองสาธารณสุขฯ ๓. นักวิชาการศึกษา ๔. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๕. นักวิชาการพัสดุ ๖. เจ้าพนักงานพัสดุ ๗. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๘. ครูผู้ช่วย	๑ ก.ย.๖๗ – ๑๒ ก.ย.๖๗
๓	ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุงข้อมูลศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๔	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	๑ เม.ย.๖๗ (ครั้งที่ ๑) ๑ ต.ค.๖๗ (ครั้งที่ ๒)

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๐๐,๐๐๐	งบ อบต.ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายไป ๒๐,๐๐๐ บาท คงเหลือ ๑๘๐,๐๐๐ บาท	-บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน - ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๒ คน มีความพึงพอใจระดับมากที่สุด จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๔ ก.ย. ๒๕๖๗
๒	กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละตำแหน่ง	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๓	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมตรวจสอบ กำกับดูแลให้ปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	มีการมอบหมายงานตามหน้าที่ตำแหน่งที่รับผิดชอบ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	อัตรากำลัง
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๕
ทั่วไป	๓
พนักงานครู อบต.	๑
ลูกจ้างประจำ	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖
พนักงานจ้างทั่วไป	๔
รวม	๒๔

จำแนกตามสำนัก/กอง

สำนัก/ กอง	ปลัด/ รองปลัด	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	สำนักปลัด อบต.	กองคลัง	กองช่าง	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	กอง การศึกษา ศาสนาฯ	รวม
มีนครอง	๒	๐	๘	๔	๓	๕	๓	๒๕
ว่าง	๐	๑	๔	๕	๒	๓	๗	๒๒
รวม	๒	๑	๑๒	๙	๕	๘	๑๐	๔๗

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม (คน)	
	อบรมกับหน่วยงานอื่น	อบต.จัดอบรมเอง*
บริหารท้องถิ่น	-	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๓	๓
วิชาการ	๑	๕
ทั่วไป	๑	๓
พนักงานครู อบต.	-	๑
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๖
พนักงานจ้างทั่วไป	-	๔
รวมจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๖	๒๔

หมายเหตุ * อบต.จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โดยมีรายละเอียดการเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ชื่อหลักสูตร	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม
นางสาวพัทยา ศักดิ์สิทธิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและใช้จ่ายเงินสะสม และเสริมความรู้เชิงปฏิบัติในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘” รุ่นที่ ๑๒	๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร
นายทัศนพลณัช สมบูรณ์พุกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การสร้างสูตรงานทาง งานอาคาร งานสะพานและท่อเหลี่ยม รวมถึงสูตรงานที่ต้องแก้ไขใช้บ่อยสำหรับการคำนวณราคากลางในระบบอิเล็กทรอนิกส์ การตรวจสอบแผนการทำงานและการประเมินผลงานตามแผนการทำงานของผู้รับจ้างด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป (S-CURVE) ให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการ” รุ่นที่ ๓	๑๖ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมหัวหินแกรนด์ จ. ประจวบคีรีขันธ์
นางเสริมศรี วงศ์แป้น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน นางสาวจุไรรัตน์ เฮงสกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนที่ภาษี (LTAX GIS) และการปรับปรุงข้อมูลตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อรองรับการใช้งานในระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สินของกรมที่ดินและกรมธนารักษ์ รุ่นที่ ๒	๑๔ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริโวไซด์ กรุงเทพมหานคร
นางสาวพิมพ์ลักษณ์ แสงจันทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการสร้างพลังสร้างสรรค์ หรือ Soft Power โดยการมีส่วนร่วมของสภาเด็กและเยาวชนประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๔	๑๙ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านไทย บูทิค เขตบาง กระปิ กรุงเทพมหานคร
นางอนุสรุา คำบาง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๘	๑๐ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมปิยอนด์ สวีท แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๔ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประเด็นปัญหา อุปสรรค

๑. ด้วยจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งภารกิจของส่วนราชการ และของส่วนราชการอื่นที่มอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติมีเป็นจำนวนมาก จึงทำให้บางภารกิจขาดแคลนบุคลากรเพื่อปฏิบัติงาน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียนจำเป็นต้องกำหนดพนักงานเพิ่มเพื่อปฏิบัติภารกิจ แต่ทั้งนี้ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเพิ่มนั้นจะต้องคำนึงถึงงบประมาณที่จำกัดเนื่องจากรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียนจัดเก็บได้น้อย หากเพิ่มจำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้นอาจทำให้งบประมาณด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียนเกินร้อยละ ๔๐ ได้ ซึ่งกฎหมายกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นห้ามมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. ปัญหาการขาดแคลนตำแหน่งข้าราชการ เช่น ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานพัสดุ วิศวกรโยธา นักวิชาการศึกษา ซึ่งตำแหน่งต่าง ๆ มีความสำคัญอย่างมากต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ปัจจุบันพบว่าแม้้องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียนจะประกาศรับโอนก็ไม่มีข้าราชการสังกัดอื่นสนใจโอนมารับราชการ หรือแม้แต่การสอบบรรจุแข่งขันแต่ละครั้งก็มีผู้ผ่านการคัดเลือกน้อยไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ปัญหาการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรพบว่าบุคลากรยังไม่ได้รับการอบรมหรือพัฒนาครบตามตำแหน่งเนื่องจากบางภารกิจไม่สามารถหยุดปฏิบัติหน้าที่ได้

ข้อเสนอแนะ

๑. เนื่องจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียนด้านงบประมาณบุคลากรใกล้เคียงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี หากองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียนจะกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมควรกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อภารกิจ หรือเปลี่ยนจากการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเป็นการใช้การจ้างเหมาบริการแทน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียนควรประชาสัมพันธ์การรับโอนตำแหน่งข้าราชการที่ว่างอยู่อย่างต่อเนื่อง หรืออาจให้วิธีการรายงานตำแหน่งดังกล่าวให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแทน

๓. เร่งสำรวจและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และมอบหมายผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานแทนระหว่างส่งเข้ารับการศึกษาอบรม
